

ДО
Управляващия орган на
Оперативна програма Развитие на
човешките ресурси

ОТНОСНО: проект на Решение за промени
във Вътрешните правила на Комитета за
наблюдение на Оперативна програма
Развитие на човешките ресурси

16.08.2016

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И КОМЕНТАРИ
на групата организации, работещи в сферата на социалното включване и
интегрирането на маргинализираните групи

Уважаеми колеги,

Във връзка с предложените промени във **Вътрешните правила на Комитета за наблюдение на ОПРЧР**, от групата организации, работещи в сферата на социалното включване и интегрирането на маргинализираните групи имаме следните коментари:

- 1. Към чл.3 (2), смятаме, че одобряването на промяна във финансовия ресурс по процедурите на подбор на проекти и процедурите на директно предоставяне трябва да продължи да бъде част от функциите и задачите на КН на ОПРЧР.**

От една страна, бюджетът е част от критериите за избор на проектни предложения и като такъв се гласува от КН на ОПРЧР. Той има пряко отношение към покриване на индикаторите и постигане на основните резултати, които ще доведат до изпълнението на Програмата.

В същото време сме наясно с необходимостта от административно облекчаване на процеса на вземане на решения, които не водят до съществено изменение на целите на Програмата и облекчаване на процедурите, в които е необходима санкция на КН на ОПРЧР.

Поради това предлагаме КН на ОПРЧР да **одобрява промяна във финансовия ресурс по процедурите на подбор на проекти и процедурите на директно предоставяне само ако тя надхвърля 20 %**, каквато е практиката по редица грантови схеми. **Промяната под 20% да се прави служебно от УО, като информира за това членовете на КН на ОПРЧР.** Това би предоставило известна административна свобода за промени на УО, но в същото време, би гарантирал, че когато се касае за съществена промяна на финансовия ресурс по процедурите на подбор на проекти и процедурите на директно предоставяне, което има отношение и към резултатите, които ще бъдат постигнати, това е одобрено от КН на ОПРЧР.

- 2. Във връзка с чл. 11 (6) сме силно обезпокоени, че така записан текстът предоставя възможност за субективна интерпретация, което би могло да се използва и като повод за политически натиск върху членове на КН на ОПРЧР, представители на юридическите лица с нестопанска цел.**

Необходимо е ясно тълкувание на определението „частен интерес“ в случая на юридическите лица с нестопанска цел, което не е дефинирано в ЗПУКИ и пояснение, че представителите на ЮЛНЦ в КН на ОПРЧР като служители или членове на върховен или управителен орган на съответната организация нямат частен интерес при разглеждането на критерии за процедури за подбор на проекти. Нещо повече, че според Постановление № 142/14.06.2016 задължително условия е:

(4) Определеният основен член, както и резервните членове трябва да отговаря на следните условия:

*...
4. да е служител или да е член на върховен орган или на управителен орган на някое от лицата по ал. 3.“*

Моля, не се колебайте, да се свържете с нас, в случай, че имате допълнителни въпроси и коментари.

С уважение:



Теодора Крумова
Представител в КН на ОПРЧР на
групата организации, работещи в
сферата на социалното включване и
интегрирането на маргинализираните групи